



COMUNE DI QUINZANO D'OGLIO
PROVINCIA DI BRESCIA

Viale Gandini n.48
CAP.25027

P. IVA 00582910980
Cod.Fisc. 00854 910171

Telefono 030/933232
fax 030/9924035

Contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per il personale non dirigente ai sensi degli art.4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Relazione illustrativa.

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto, ed autocertificazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della Delegazione trattante	Parte pubblica Presidente: Segretario Generale Dott. Giancarlo Iantosca Membro Renata Olini Membro Loredana Zanoni Membro Carlo Alberto Conti Borbone Membro Maurizio Carrera Membro Monica Zilli Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FPS- SULPM Rappresentanze sindacali unitarie RSU nelle persone di : Sig. ra Antonella Sirelli FP- CISL Sig.ra Annalisa Fappani FP – CISL Sig.ra Francesca Gandaglia FP – CISL Sig. Michele Secchi FP – CISL.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	<u>Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018:</u> 1. Risorse destinate alle progressioni orizzontali a regime e risorse all'indennità di comparto; 2. Attribuzione delle indennità previste dall'art. 17 comma 2 lett. f) del ccnl 1/4/1999; 3. Attribuzione dei compensi relativi alle finalità previste dall'art.17, c.2 lett.a) ccnl 1/4/1999 4. Attribuzione degli incentivi di legge di cui all'art. 15, comma 1 lett k) del ccnl1/4/1999 5. Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, agli obiettivi di gruppo/particolari progetti da erogare sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso l'Ente art. 15 comma 5 del ccnl 1/4/1999.

Rispetto dell'iter e adempimenti	Intervento dell'Organo di controllo interno	
	Attestazione degli obblighi di legge	E' stato adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con delibera della Giunta Comunale n. 178 del 02/11/2015 .Con delibera di Giunta Comunale n. 31 del 12/02/2018 è stato approvato il Piano dettagliato degli obiettivi e degli indicatori generali e di settore di performance organizzativa per l'anno 2018.
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs 150/2009: approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 01/02/2018 per il periodo 2018/2020.
		Per quanto di competenza, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009.
		E' stata redatta la relazione della performance in data 23/04/2018, relativa all'anno 2017.
Ulteriori informazioni: Il bilancio di previsione dell'esercizio 2018/2019/2020 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 29/01/2018. L'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018 viene effettuato compatibilmente con le somme costituite nello specifico fondo.		

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

A – Illustrazione dell'articolato

Costituzione del fondo. Vengono riportati i dati economici relativi alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2018, che è stata effettuata dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. n. 153 del 15/10/2018, in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalla legge e dai CCNL vigenti. Essa comprende le risorse stabili e quelle variabili ed il totale complessivo delle risorse stesse. La quantificazione del fondo delle risorse decentrate è avvenuta nel rispetto delle disposizioni di cui all'articolo 23 del D.Lgs 25/05/2017 n. 75;

Viene descritta la destinazione del fondo delle risorse stabili, in forza della clausola di ultrattività del contratto integrativo 2017-2018, contenuta nel contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2018, destinate ai seguenti istituti:

- progressioni orizzontali effettuate con decorrenza dal 01/01/2017, sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI 2017-2018, sottoscritto il 29/12/2016;
- indennità di comparto,

Viene altresì disciplinato l'utilizzo delle risorse decentrate nella maniera che segue:

1) Risorse destinate al pagamento delle indennità di procedimento:

Art.17 comma 2 lettera f) del CCNL 1/04/1999. In riferimento a quanto previsto dall'art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999, aggiornato dall'art. 7, comma 1 del CCNL 09.05.2006 si configurano le posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità.

2) Premi annuali individuali e/o organizzativi da distribuire sulla base dei risultati della valutazione della prestazione individuale e/o organizzativa

Per l'applicazione delle metodologie di valutazione delle prestazioni viene fatto riferimento integrale alla delibera di approvazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con deliberazione della G.C. n. 178 del 02/11/2015.

3) Fondi a specifica destinazione.

Quota residua anno precedente fuori fondo (residui per incentivo ICI € 9.086,77 + progetti € 1.512,00).

Le relative somme saranno destinate ai dipendenti, secondo la disciplina prevista negli appositi Regolamenti comunali o con appositi progetti contenenti i criteri organizzativi e le modalità distributive.

La liquidazione di tali somme è da intendersi al lordo degli oneri a carico dell'Ente.

3) Progressione economica all'interno della categoria

Nel 2018 non sono state fatte nuove progressioni. Infatti, le ultime progressioni sono state effettuate nel 2017 secondo i criteri definiti nel CCDI 2017-2018, sottoscritto in data 29/12/2016.

B – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applicano le norme previste nel vigente Sistema di valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazione della G.C. n. 178 del 02/11/2015. Con delibera di Giunta Comunale n. 31 del 12/02/2018 è stato approvato il Piano dettagliato degli obiettivi e degli indicatori generali e di settore di performance organizzativa per l'anno 2018.

C – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Nel 2018 non sono state fatte nuove progressioni.

D – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato valido per la parte economica, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

I risultati attesi dalla sottoscrizione del c.c.d.i. valido per la parte economica, con riferimento allo stanziamento delle relative somme, riguardano il raggiungimento degli obiettivi individuali e organizzativi contenuti nel Piano della performance miranti a migliorare l'organizzazione dell'Ente, rendere più efficace l'azione amministrativa, rendere trasparenti le attività nonché le procedure ed accessibili i servizi offerti alla cittadinanza.

L'implementazione di un efficace controllo di gestione sta consentendo di monitorare con precisione il grado di raggiungimento degli obiettivi suddetti.

Quinzano d'Oglio, lì 03 dicembre 2018



Il Segretario Generale
Dott. Giancarlo Iantosca